

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi membawa dampak yang baik bagi manusia, khususnya bagi sebagian besar perusahaan, karena teknologi dapat mempermudah kegiatan manusia. Salah satu implementasi teknologi informasi yang sangat banyak diterapkan pada perusahaan yaitu sistem informasi kepegawaian, salah satunya adalah pengajuan cuti. Cuti merupakan suatu hak karyawan yang dapat diartikan sebagai ketidakhadiran sementara. Menurut Undang-Undang No.13 tahun 2003 Pasal 79 ayat (2) tentang Ketenagakerjaan, sebuah perusahaan atau instansi wajib memberikan hak cuti bagi karyawan tanpa adanya pengurangan atau pemotongan gaji. Adapun beberapa jenis-jenis cuti diantaranya : cuti melahirkan, cuti sakit, cuti besar, cuti tahunan, cuti karena alasan penting dan setiap pekerja berhak atas cuti tahunan sekurang-kurangnya 12 hari kerja. (BSDM, 2019)

Akan tetapi untuk melakukan proses pengajuan cuti tergantung pada prosedur perusahaan atau instansi tersebut. MI (Madrasah Ibtidaiyah) Almuhajirin Depok adalah salah satu lembaga pendidikan yang belum menggunakan sistem informasi berbasis komputer untuk mengelola SDM. Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu guru sekolah MI Almuhajirin Depok, diperoleh informasi proses pengajuan cuti guru masih menggunakan sistem secara manual. Para guru yang ingin mengajukan cuti, wajib mengisi form cuti secara tertulis untuk di tujukan kepada kepala sekolah, kemudian setelah kepala sekolah menyetujui pengajuan cuti yang diajukan oleh guru tersebut. Proses selanjutnya yaitu memberikan surat yang telah disetujui oleh kepala sekolah untuk ditujukan kepada kepala bagian SDM.

Karena proses pengajuan cuti guru pada sekolah MI Almuhajirin Depok yang masih menggunakan sistem secara manual, banyak guru yang menunggu lama hasil persetujuan dari kepala sekolah. Oleh karena itu, banyak surat pengajuan cuti yang diajukan guru tertimbun oleh kertas lain di meja kepala sekolah. Sehingga membuat para guru menunggu lama hasil persetujuan dari kepala sekolah. Salah satu cara agar mempercepat proses pengajuan cuti guru pada sekolah MI Almuhajirin Depok yaitu dengan cara mengimplemetasikan sistem informasi pada bidang SDM yang bernama “*OrangeHRM*”.

OrangeHRM adalah suatu aplikasi yang mengarah pada *Human Resource Management (HRM)* atau suatu aplikasi yang berfungsi sebagai pengelola manajemen sumber daya pada suatu perusahaan atau instansi yang *free* atau bebas digunakan dengan berbasis web. (Ibnu, 2016). Alasan penulis memilih aplikasi OrangeHRM, karena dalam menggunakan aplikasi OrangeHRM tidak mengeluarkan banyak biaya dan aplikasi OrangeHRM tepat untuk perusahaan atau instansi yang memiliki sumber daya manusia dengan jumlah sedang.

Di dalam aplikasi OrangeHRM mencakup berbagai modul yang menyediakan berbagai modul manajemen. Salah satu modul aplikasi OrangeHRM yaitu Cuti (*Leave Module*) yang dapat digunakan untuk penelitian pengajuan cuti karyawan. Penelitian ini disusun untuk memberikan rekomendasi kepada kepala sekolah untuk memudahkan serta mempercepat proses pengajuan cuti yang telah diajukan oleh guru, sehingga bagian SDM pada sekolah MI Almuahajirin Depok tidak membutuhkan kertas ataupun ATK lainnya.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka perumusan masalah pada tugas akhir ini sebagai berikut:

1. Bagaimana proses pengajuan cuti guru saat ini di lingkungan sekolah MI Almuahajirin Depok?
2. Bagaimana implementasi sistem informasi cuti guru agar sesuai dengan kebutuhan sekolah MI Almuahajirin Depok?
3. Bagaimana evaluasi hasil implementasi sistem informasi cuti guru menggunakan OrangeHRM di sekolah MI Almuahajirin Depok?

## **1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

Penyusunan tugas akhir ini memiliki tujuan untuk, sebagai berikut:

1. Mengetahui proses pengajuan cuti guru saat ini di lingkungan sekolah MI Almuahajirin Depok.
2. Mengetahui proses implementasi sistem informasi cuti guru yang sesuai dengan kebutuhan sekolah MI Almuahajirin Depok, mulai dari tahapan studi pendahuluan yaitu studi literatur dan studi lapangan, analisis kebutuhan dan perancangan, implementasi sistem, dan melakukan proses uji coba.
3. Mengetahui cara mengevaluasi hasil implementasi sistem informasi cuti guru menggunakan OrangeHRM di sekolah MI Almuahajirin Depok.

Adapun manfaat dari penulisan tugas akhir ini, yaitu :

1. Mendapatkan informasi secara detail mengenai kebutuhan guru dalam mengajukan cuti di lingkungan sekolah MI Almuhajirin Depok.
2. Mempermudah dalam melakukan proses pengajuan cuti pada guru di sekolah MI Almuhajirin Depok.
3. Penulis dapat mengetahui hasil dari implementasi pengajuan cuti guru menggunakan OrangeHRM di sekolah MI Almuhajirin Depok.

#### **1.4 Batasan Masalah**

Dari latar belakang masalah penelitian di atas diperoleh gambaran dimensi permasalahan yang begitu luas. Namun menyadari adanya keterbatasan waktu dan kemampuan, maka penelitian ini memandang perlu memberi batasan masalah secara jelas dan terfokus. Fokus penelitian ini adalah pada proses implementasi sistem informasi sdm pengajuan cuti guru di sekolah MI Almuhajirin Depok menggunakan OrangeHRM dengan modul Cuti (*Leave Module*) untuk proses pengelolaan cuti guru, PIM (*Personel Information Management*) untuk database guru, dan ESS (*Employee Self Service*) untuk hak akses guru hanya sampai tahap uji coba belum sampai digunakan.

#### **1.5 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan tugas metode penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. BAB I PENDAHULUAN, merupakan bab pembuka yang memberikan gambaran umum. Bab ini terdiri dari latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.
2. BAB II LANDASAN TEORI, bab ini akan mengkaji lebih dalam mengenai teori dan literatur yang dijadikan penulis sebagai bahan penelitian.
3. BAB III METODOLOGI PENELITIAN, bab ini akan menjelaskan tentang tahapan melakukan penelitian.
4. BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN, bab ini akan membahas mengenai analisis dan proses perancangan pengajuan cuti guru di sekolah MI Almuhajirin Depok menggunakan aplikasi OrangeHRM.
5. BAB V IMPLEMENTASI DAN EVALUASI, bab ini akan membahas mengenai hasil evaluasi atas implementasi yang telah dilakukan.
6. BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN, bab ini berisi kesimpulan yang merupakan jawaban dari rumusan masalah penelitian ini.