

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi sistem informasi pada era saat ini begitu pesat, hal ini menarik perhatian berbagai kalangan termasuk pada sektor pendidikan, salah satunya adalah perguruan tinggi. Sistem informasi pada perguruan tinggi diterapkan untuk menunjang kegiatan-kegiatan yang ada di perguruan tinggi. Kegiatan belajar mengajar mahasiswa dengan dosen, begitu pula sebaliknya, kegiatan administrasi perguruan tinggi, mencatat kehadiran bagi pekerja di perguruan tinggi dan lain sebagainya.

Kehadiran merupakan komponen penting bagi pegawai dalam berbagai sektor pekerjaan apapun itu. Sistem kehadiran pegawai ini harus dikelola secara baik karena dapat mempengaruhi kinerja pegawai dan kinerja organisasi. Dengan pengelolaan sistem kehadiran yang baik, maka akan meningkatkan performa pegawai yang pada akhirnya juga meningkatkan kinerja organisasi dalam mencapai tujuan organisasinya. Salah satu pengelolaan sistem kehadiran yang baik adalah mengelola menggunakan sistem informasi.

Sekolah Tinggi Teknologi Terpadu Nurul Fikri merupakan perguruan tinggi yang memadukan keilmuan praktis di bidang teknologi informasi dengan pengembangan kepribadian islami, kompeten dan berkarakter. Pada tahun 2012, STT-NF resmi berdiri berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 269/E/O/2012. Salah satu tujuan berdirinya STT-NF adalah “Mencetak Sarjana komputer berakhlak mulia, profesional, dan bersertifikasi IT”. Tujuan itu untuk memenuhi kebutuhan sarjana teknologi informasi ditengah masyarakat, dengan konsisten mengusung nilai-nilai profesionalisme dan keislaman (STT Terpadu Nurul Fikri, 2012). Di STT

Terpadu Nurul Fikri sendiri sudah menerapkan sistem informasi untuk mengelola kehadiran pegawai.

Ada banyak *platform* yang menyediakan pengelolaan kehadiran yang salah satunya adalah Odoo. Odoo adalah sebuah perangkat lunak manajemen perusahaan berbasis *Open Source* yang merupakan salah satu dari aplikasi ERP yang praktis dan mudah digunakan, yang dirancang untuk mengatasi kebutuhan perusahaan dan proses, serta membantu meningkatkan kinerja bisnis (Suwu, Sukarsa, & Bayupati, 2016). Salah satu fiturnya adalah memajemen sumber daya manusia yang dimana di dalam sumber daya manusia terdapat juga manajemen tentang pengaturan kehadiran pegawai. Oleh karena itu dengan penerapan aplikasi Odoo di lingkungan STT Terpadu Nurul Fikri, diharapkan menjadi perbandingan pengelolaan kehadiran yang ada saat ini dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan sistem kehadiran karyawan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dipaparkan sebelumnya, maka perumusan masalah pada tugas akhir ini sebagai berikut:

“Bagaimana implementasi sistem informasi kehadiran karyawan menggunakan modul *Attendances* Odoo di Sekolah Tinggi Teknologi Terpadu Nurul Fikri?”

Untuk menjawab rumusan tersebut, maka pada tugas akhir ini akan mengkaji beberapa hal, sebagai berikut :

1. Bagaimana proses sistem kehadiran pegawai di STT Terpadu Nurul Fikri?
2. Bagaimana implementasi sistem kehadiran menggunakan modul *Attendances* pada Odoo di STT Terpadu Nurul Fikri?

3. Bagaimana hasil evaluasi implementasi sistem kehadiran menggunakan modul *Attendances* pada Odoo di STT Terpadu Nurul Fikri?

1.3 Tujuan dan Manfaat

Dilihat dari perumusan masalah yang sudah dipaparkan, maka tujuan yang ingin dicapai sebagai berikut:

1. Memahami proses sistem kehadiran di STT Terpadu Nurul Fikri.
2. Memahami implementasi sistem kehadiran menggunakan modul *Attendance* pada Odoo.
3. Memahami evaluasi implementasi sistem kehadiran menggunakan modul *Attendance* pada Odoo di STT Terpadu Nurul Fikri.

Manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Manfaat untuk dunia penelitian sebagai pembelajaran dan pengetahuan baru untuk mempelajari lebih dalam terkait aplikasi Odoo, terutama pada modul *Attendances*.

1.4 Batasan Masalah

Agar permasalahan yang sudah dibuat lebih terarah, maka masalah yang diangkat pun dibatasi. Adapun batasan masalah pada penyusunan tugas akhir ini ialah data yang digunakan untuk implementasi adalah data *dummy* (data contoh) yang mempresentasikan data sebenarnya.

1.5 Sistematika Penulisan

Adapun susunan penulisan laporan tugas akhir ini dibagi menjadi enam bab sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini akan membahas latar belakang dari pembuatan tugas akhir, tujuan pembuatan tugas akhir dan manfaat dari penulisan, batasan masalah, serta sistematika penulisan dari tugas akhir.

BAB II : KAJIAN LITERATUR

Bab ini berisi tentang konsep dan teori-teori dasar mengenai topik penelitian, diantaranya Enterprise Resource Planning (ERP), aplikasi Odoo, *Attendances*, dan lain sebagainya. Berbagai teori diperoleh dari studi literatur berbagai macam referensi yang berkaitan dengan Tugas Akhir.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai tahapan yang dilakukan oleh peneliti. Tahapan implementasi Odoo modul *Attendances* di STT Terpadu Nurul Fikri sehingga dari hasil tersebut dapat memberikan hasil yang diharapkan.

BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN

Bab ini berisi tentang analisis perancangan sistem kehadiran serta kebutuhan-kebutuhan yang akan diimplementasikan untuk membangun sistem kehadiran di STT Terpadu Nurul Fikri.

BAB V : IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Bab ini akan membahas mengenai proses implementasi serta evaluasi setelah dilakukan implementasi Enterprise Resource Planning (ERP) menggunakan aplikasi Odoo dengan modul *Attendance* di STT Terpadu Nurul Fikri.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan mengenai pelaksanaan kegiatan tugas akhir baik dari isi maupun proses-proses dan saran untuk pengembangan penelitian lebih lanjut.