

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

**Skripsi/Tugas Akhir ini adalah hasil karya penulis,  
Dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar.**



**STT - NE**

**Nama : WIDYA NOVIANINGSIH**

**NIM : 0110118022**

**Tanda Tangan : .....**

**Tanggal : .....**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi/Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Widya Novianingsih  
NIM : 0110118022  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul Skripsi : Implementasi Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya  
Manusia Modul Cuti Menggunakan OrangeHRM pada PT  
Lion Super Indo

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Teknologi Terpadu Nurul Fikri.**

**DEWAN PENGUJI**

Pembimbing

**STT - NF**

(Drs. Rusmanto, M.M.)

Penguji I

Penguji II

(Suhendi, S.T., MMSI.)

(Misna Asqia, S.Kom., M.Kom.)

Ditetapkan di : .....

Tanggal : .....

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik. Sholawat serta salam juga tercurah kepada Baginda besar kita Nabi Muhammad SAW yang menerima mukzizat Al-Quran sebagai pedoman dan semoga menjadi syafaat untuk kita semua. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana komputer Strata-1 (S1) Program Studi Sistem Informasi pada Sekolah Tinggi Terpadu Nurul Fikri (STT-NF) dan juga membantu pengembangan SDM di PT Lion Super Indo, Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi/tugas akhir ini. Oleh karena itu, Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW.
- 2) Bapak Drs. Rusmanto, M.M. selaku pembimbing tugas akhir ini.
- 3) Orang tua dan semua anggota keluarga yang telah memberikan dorongan dan motivasi dalam penyelesaian tugas ini.
- 4) Sahabat STT Nurul Fikri yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
- 5) Bapak Dicky Ariyanto selaku Manajer PT Lion Super Indo Cabang Cinere beserta semua karyawan yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan data yang diperlukan bagi penulisan penelitian ini.

Dalam penulisan penelitian ini tentu saja masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan yang mungkin disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan

yang penulis miliki. Walaupun demikian, penulis telah berusaha menyelesaikan penulisan penelitian ini sebaik mungkin. Oleh karena itu apabila terdapat kekurangan di dalam penulisan penelitian ini, dengan rendah hati penulis menerima kritik dan saran dari pembaca.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu dimasa mendatang.

Depok, .....

Widya Novianingsih

STT - NF

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Sekolah Tinggi Teknologi Terpadu Nurul Fikri, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Widya Novianingsih  
NIM : 0110118022  
Program Studi : Sistem Informasi  
Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada STT-NF **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty – Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA MODUL CUTI MENGGUNAKAN ORANGEHRM PADA PT  
LION SUPER INDO**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini STT-NF berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di :  
Pada Tanggal :  
Yang menyatakan

(Widya Novianingsih)

## ABSTRAK

Nama : Widya Novianingsih  
NIM : 0110118022  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul Skripsi : Implementasi Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Modul Cuti Menggunakan OrangeHRM pada PT Lion Super Indo

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia merupakan sistem yang digunakan untuk mendukung pengelolaan sumber daya manusia. OrangeHRM merupakan salah satu sistem informasi sumber daya manusia yang dapat digunakan untuk membantu pengelolaan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengimplementasikan OrangeHRM di PT Lion Super Indo dengan menggunakan modul cuti. Tahapan pada penelitian ini mulai dari studi pendahuluan, analisis dan perancangan, implementasi sistem, uji coba, evaluasi, penarikan kesimpulan dan saran. Hasil penelitian dengan menggunakan modul cuti yang terdapat dalam aplikasi OrangeHRM, diantaranya: membuat pengajuan cuti, merespon pengajuan cuti seperti disetujui/ditolak, membuat jenis cuti, melihat laporan daftar cuti, dan karyawan dapat melihat jumlah cuti yang sudah digunakan dan jumlah cuti yang belum digunakan. Penelitian ini diharapkan dapat memfasilitasi dan memudahkan karyawan yang mengajukan cuti dan manajer dalam merespon pengajuan cuti di PT Lion Super Indo menjadi lebih tersistem.

Kata Kunci: Manajemen SDM, OrangeHRM, Cuti, PT Lion Super Indo.

## ***ABSTRACT***

*Name* : Widya Novianingsih  
*NIM* : 0110118022  
*Study Program* : *Information System*  
*Title* : *Implementation of Human Resource Management Information System Leave Module Using OrangeHRM at PT Lion Super Indo*

*Human Resources Information System is a system used to support the management of human resources. OrangeHRM is a human resource information system that can be used to help manage human resources. This study aims to implement OrangeHRM at PT Lion Super Indo using the leave module. The stages in this research start from preliminary studies, analysis and design, system implementation, testing, drawing conclusions and suggestions. The results of the study using the leave module contained in the OrangeHRM application, including: making leave requests, responding to leave requests such as approved/rejected, making leave types, viewing leave list reports, and employees being able to see the number of leave that has been used and the amount of leave that has not been used. . This research is expected to facilitate and facilitate employees who apply for leave and managers in responding to leave requests at PT Lion Super Indo to be more systematic.*

*Keywords: HR Management, OrangeHRM, Leave, PT Lion Super Indo.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
KATA PENGANTAR.....	IV
ABSTRAK.....	VII
<i>ABSTRACT</i> .....	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR GAMBAR.....	XII
DAFTAR TABEL.....	XIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	6
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Pengertian Cuti.....	6
2.2.1 Jenis-Jenis Cuti.....	6
2.3 OrangeHRM.....	7
2.3.1 Kelebihan yang Dimiliki OrangeHRM.....	8
2.3.2 Manfaat Penggunaan OrangeHRM.....	8
2.3.3 Modul Cuti ( <i>Leave</i> ).....	11
2.4 <i>United Modeling Language</i> (UML).....	12
2.4.1 Peran UML.....	13
2.4.2 <i>Use Case Diagram</i> .....	13



2.5	Pengertian Skala Likert ( <i>Likert Scale</i> ) .....	15
2.6	PT Lion Super Indo .....	15
2.6.1	Struktur Organisasi.....	16
2.6.2	Visi dan Misi.....	16
2.6.3	Tujuan Khusus .....	16
2.7	Penelitian Terkait .....	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		20
3.1	Tahapan Penelitian .....	20
3.1.1	Studi Pendahuluan.....	21
3.1.2	Analisis Kebutuhan .....	21
3.1.3	Perancangan Sistem .....	21
3.1.4	Kustomisasi dan Implementasi .....	22
3.1.5	Uji Coba dan Evaluasi.....	22
3.1.6	Penarikan Kesimpulan dan Saran.....	23
3.2	Rancangan Penelitian .....	23
3.2.1	Jenis dan Metode Penelitian.....	23
3.2.2	Metode Pengumpulan Data.....	23
3.2.3	Metode Analisis .....	24
3.2.4	Metode Pengujian dan Evaluasi.....	24
3.3	Lingkungan Pengembangan.....	25
3.4	Alat dan Bahan.....	25
BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....		26
4.1	Analisis Sistem.....	26
4.1.1	Analisis Sistem Berjalan .....	26
4.1.2	Analisis Sistem Usulan .....	28
4.1.3	Analisis Kebutuhan .....	28
4.2	Perancangan Sistem .....	29
4.2.1	Identifikasi Aktor .....	29
4.2.2	<i>Software Requirement Specification</i> (SRS) .....	30

4.2.3	<i>Use Case Diagram</i> .....	32
4.2.4	Definisi <i>Use Case</i> .....	35
4.2.5	Skenario <i>Use Case</i> .....	36
4.3	Analisis Spesifikasi .....	41
4.4	Perancangan Tampilan.....	42
4.4.1	Desain antarmuka halaman <i>Login</i> .....	42
4.4.2	Desain antarmuka halaman <i>profile</i> perusahaan.....	43
4.4.3	Desain antarmuka halaman daftar cuti.....	43
4.4.4	Desain antarmuka halaman daftar <i>user</i> .....	44
4.4.5	Desain antarmuka halaman report.....	44
4.5	Perancangan Pengujian .....	45
4.5.1	Perancangan Pengujian <i>Blackbox Testing</i> .....	45
4.5.2	Perancangan Pengujian <i>User Acceptance Test (UAT)</i> .....	55
4.5	Perancangan Evaluasi.....	66
BAB V IMPLEMENTASI.....		67
5.1	Implementasi .....	67
5.1.1	Instalasi <i>Software OrangeHRM</i> .....	67
5.1.2	Implementasi Sistem .....	71
5.2	Pengujian: <i>Blackbox Testing</i> .....	81
5.3	Pengujian: <i>User Acceptance Test (UAT)</i> .....	91
5.4	Hasil Evaluasi (Kuesioner) .....	102
5.5	Rekomendasi untuk Institusi .....	109
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....		110
6.1	Kesimpulan .....	110
6.2	Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA .....		112
LAMPIRAN.....		113

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Simbol Use Case Diagram .....	14
Gambar 2. Struktur Organisasi PT Lion Super Indo Cabang Cinere .....	16
Gambar 3. Tahapan Penelitian .....	20
Gambar 4. Analisis Sistem Berjalan .....	27
Gambar 5. Analisis Sistem Usulan.....	28
Gambar 6. Identifikasi Aktor .....	29
Gambar 7. Use Case Membuat User, Membuat Penentuan Cuti, dan Membuat Jenis Cuti.....	33
Gambar 8. Use Case Persetujuan Cuti .....	34
Gambar 9. Use Case Pengajuan Cuti .....	34
Gambar 10. Desain Antarmuka Halaman Login.....	42
Gambar 11. Desain Antarmuka Halaman Profile Perusahaan .....	43
Gambar 12. Desain Antarmuka Halaman Daftar Cuti .....	43
Gambar 13. Desain Antarmuka Halaman Daftar User.....	44
Gambar 14. Desain Antarmuka Halaman Report .....	44
Gambar 15. Download OrangeHRM .....	67
Gambar 16. Install OrangeHRM.....	68
Gambar 17. Konfigurasi Database .....	68
Gambar 18. Sistem Cek OrangeHRM.....	69
Gambar 19. Membuat Admin User.....	70
Gambar 20. Konfirmasi Install.....	70
Gambar 21. Install OrangeHRM.....	71
Gambar 22. Halaman Login.....	71
Gambar 23. Membuat User .....	72
Gambar 24. User Yang Sudah Dibuat.....	73
Gambar 25. Membuat Hak Akses .....	73

Gambar 26. Daftar Jenis Cuti.....	74
Gambar 27. Membuat Jenis Cuti.....	74
Gambar 28. Membuat Penentuan Cuti.....	75
Gambar 29. Cuti Yang Sudah Ditentukan.....	76
Gambar 30. Membuat Profile Perusahaan.....	76
Gambar 31. Pengajuan Cuti.....	77
Gambar 32. Form Pengajuan Cuti.....	78
Gambar 33. Daftar Cuti Yang Diajukan.....	78
Gambar 34. Cuti Direspon Oleh Manajer.....	79
Gambar 35. Membuat Laporan Daftar Cuti.....	79
Gambar 36. Menulis Nama Karyawan Yang Ingin Dibuat Laporan.....	80
Gambar 37. Hasil Laporan Daftar Cuti.....	80



STT - NF

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terkait .....	17
Tabel 3. Identifikasi Aktor .....	30
Tabel 4. Kategori Kebutuhan Fungsional .....	31
Tabel 5. Kategori Kebutuhan Non-Fungsional .....	32
Tabel 6. Kebutuhan Data.....	32
Tabel 7. Definisi Use Case.....	35
Tabel 8. Skenario ketika administrator membuat user.....	36
Tabel 9. Skenario ketika administrator membuat hak akses user .....	36
Tabel 10. Skenario ketika administrator membuat jenis cuti.....	37
Tabel 11. Skenario ketika administrator membuat penentuan cuti .....	38
Tabel 12. Skenario ketika administrator membuat profile perusahaan.....	38
Tabel 13. Skenario ketika karyawan membuat pengajuan cuti.....	39
Tabel 14. Skenario ketika manajer merespon pengajuan cuti.....	40
Tabel 15. Skenario ketika administrator membuat laporan daftar cuti .....	40
Tabel 16. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur Login .....	45
Tabel 17. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur User .....	46
Tabel 18. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur Jenis Cuti.....	48
Tabel 19. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur Penentuan Cuti .....	49
Tabel 20. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur Profile Perusahaan.....	51
Tabel 21. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur Pengajuan Cuti .....	52
Tabel 22. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur Pengajuan Cuti .....	53
Tabel 23. Rancangan Pengujian Blackbox Fitur Laporan .....	54
Tabel 24. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur Login .....	55
Tabel 25. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur User .....	56
Tabel 26. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur Jenis Cuti.....	58
Tabel 27. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur Penentuan Cuti .....	60

Tabel 28. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur Profile Perusahaan.....	62
Tabel 29. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur Pengajuan Cuti .....	63
Tabel 30. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur Merspon Pengajuan Cuti.....	64
Tabel 31. Perancangan Pengujian UAT pada Fitur Laporan .....	65
Tabel 32. Skala Jawaban Kuesioner.....	66
Tabel 33. Perancangan Pertanyaan Kuesioner .....	66
Tabel 34. Pengujian Blackbox pada fitur login.....	81
Tabel 35. Pengujian Blackbox pada fitur user .....	82
Tabel 36. Pengujian Blackbox pada fitur jenis cuti .....	84
Tabel 37. Pengujian Blackbox pada fitur penentuan cuti .....	85
Tabel 38. Pengujian Blackbox pada fitur profile perusahaan .....	87
Tabel 39. Pengujian Blackbox pada fitur pengajuan cuti .....	88
Tabel 40. Pengujian Blackbox pada fitur merespon pengajuan cuti.....	89
Tabel 41. Pengujian Blackbox pada fitur laporan.....	90
Tabel 42. Pengujian UAT pada fitur login.....	91
Tabel 43. Pengujian UAT pada fitur user .....	93
Tabel 44. Pengujian UAT pada fitur jenis cuti .....	95
Tabel 45. Pengujian UAT pada fitur penentuan cuti.....	96
Tabel 46. Pengujian UAT pada fitur profile perusahaan .....	98
Tabel 47. Pengujian UAT pada fitur pengajuan cuti.....	99
Tabel 48. Pengujian UAT pada fitur merespon pengajuan cuti .....	100
Tabel 49. Pengujian UAT pada fitur laporan.....	101
Tabel 50. Pilihan Jawaban Kuesioner .....	102
Tabel 51. Jawaban Responden .....	102
Tabel 52. Skor Ideal .....	103
Tabel 53. Rating Scale .....	103