

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang didapatkan dari implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia modul cuti menggunakan OrangeHRM pada PT Lion Super Indo, mempunyai beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Proses alur pengajuan dan persetujuan cuti yang sudah dijalankan sebelumnya di PT Lion Super Indo menggunakan kertas form cuti yang diisi oleh karyawan untuk diajukan kepada manajer untuk disetujui atau ditolak yang kemudian akan diberikan kepada bagian *support* untuk dimasukkan ke dalam database perusahaan.
- 2) Proses implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia modul cuti menggunakan OrangeHRM pada PT Lion Super Indo terdiri atas beberapa tahapan yaitu menginstal *software* aplikasi OrangeHRM, mengimplementasi sistem, menguji coba sistem dengan *blackbox testing* dan *user acceptance test*.
- 3) Hasil evaluasi dari implementasi aplikasi OrangeHRM dengan mengajukan wawancara berupa kuesioner kepada 20 orang karyawan yaitu manajer, *support*, dan karyawan. Berdasarkan hasil analisis evaluasi terdapat 82.5% memilih sangat setuju, dan 17.5% memilih tidak setuju dengan implementasi aplikasi OrangeHRM.

6.2 Saran

Dari hasil analisis dan pembahasan yang didapatkan dari implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia modul cuti menggunakan

OrangeHRM pada PT Lion Super Indo, mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

- 1) Pada pengembangan penelitian selanjutnya diharapkan kepada peneliti untuk mengembangkan penggunaan aplikasi OrangeHRM dengan menggunakan modul lain yang terdapat pada aplikasi OrangeHRM.
- 2) Pada proses implementasi modul cuti menggunakan OrangeHRM pada PT Lion Super Indo masih menggunakan server dan *database* lokal sehingga masih belum memadai untuk diakses melalui berbagai device. Maka pada pengembangan penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan server dan *database* milik perusahaan agar aplikasi OrangeHRM lebih mudah diakses.

STT - NF