

Berdasarkan penelitian yang sudah diuraikan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. OrangeHRM dapat diimplementasikan di PT Rere Konsultan Jakarta khususnya pada modul ESS untuk memberikan akses kepada pegawai dengan *role user* masing-masing, kemudian pada Modul PIM yang digunakan sebagai tempat penyimpanan data pegawai, dan selanjutnya pada modul *leave* yang digunakan sebagai proses pengajuan cuti serta memberikan hasil pengajuan cuti.
2. Dengan adanya *use case* dan *activity diagram* pengguna dapat memahami bagaimana proses sistem itu bekerja.
3. Proses implementasi sistem dimulai dari proses instalasi sampai dengan pengajuan cuti. selain itu, peneliti juga bisa mengimplemtasikan sistem tersebut secara online. OrangeHRM ini sudah sudah berhasil diimplementasikan dan diuji menggunakan *blackbox*.
4. Dari hasil kuesioner menyatakan bahwa aplikasi OrangeHRM sangat setuju bila diterapkan karena selain sangat mudah digunakan, sistem ini juga sangat membantu karyawan untuk melihat sisa cuti yang tersedia dan juga mempercepat proses pengajuan cuti, serta mempercepat dalam melakukan pencarian data pegawai.

6.2 Saran

Dalam penerapan sistem pengajuan cuti menggunakan OrangeHRM masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, perlu adanya penyempurnaan penelitian lebih lanjut. Penulis memberikan saran untuk penelitian lebih lanjut diantaranya yaitu:

1. Implemetasi OrangeHRM tidak hanya pada modul cuti tetapi juga semua modul yang tersedia pada OrangeHRM, seperti pada sistem penggajian pegawai, recruitment, dan lain sebagainya.

2. Perlu diadakannya fitur cetak laporan cuti secara langsung dari aplikasi OrangeHRM.



STT - NF

DAFTAR PUSTAKA