

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Menurut Hasibuan (2003, 244) *Human Resources* atau Sumber Daya Manusia merupakan suatu kemampuan pada setiap manusia yang ditentukan oleh daya pikir serta daya fisiknya. SDM atau manusia menjadi unsur yang sangat penting dalam berbagai kegiatan yang dilakukan. Meskipun peralatannya cukup canggih, tanpa adanya SDM yang berkualitas hal tersebut tidak akan berarti apa-apa. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SISDM) dirancang untuk membantu HRD membuat keputusan-keputusan yang lebih efektif salah satunya ialah membantu dalam sistem pengajuan cuti.

Setiap perusahaan memberikan hak dan kewajiban pada setiap karyawannya, salah satunya ialah hak cuti. Cuti tersebut terdiri dari cuti melahirkan, cuti sakit, cuti tahunan, cuti besar, dan cuti karena alasan penting. Setiap karyawan diberikan hak cuti dalam 1 tahun selama 12 hari kerja.

PT Rere Konsultan Jakarta yang didirikan pada tahun 2004 adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa. PT Rere Konsultan Jakarta sudah membantu banyak pengusaha untuk mengurus Perizinan Pendirian PT (Perseroan Terbatas), CV, SIUP, dan legalitas usaha. Berdasarkan dari hasil wawancara dengan HRD PT Rere Konsultan Jakarta, maka permasalahan dari sistem pengajuan cuti yang ada pada PT Rere Konsultan Jakarta yaitu prosesnya belum terkomputerisasi sehingga masih dilakukan secara manual dengan cara karyawan menghadap ke manager HRD untuk melakukan pengajuan cuti, pengajuan cuti dilakukan dengan cara telepon atau mengirim pesan pada HRD, kemudian HRD mencatat setiap karyawan

yang mengajukan cuti, laporan cuti bulanan dibuat berdasarkan catatan HRD. Pengarsipan data cuti karyawan masih disimpan di lemari sehingga mengalami kesulitan saat melakukan pencarian data cuti karyawan dan sering menimbulkan kesalahan dalam pembuatan laporan pengajuan cuti karyawan, serta karyawan juga tidak bisa melihat jumlah cuti selama 1 bulan tersebut.

OrangeHRM merupakan salah satu software yang bersifat *open source*. OrangeHRM merupakan sistem informasi pengelolaan sumber daya manusia berbasis web. Aplikasi ini sangat berguna bagi perusahaan karena fitur-fiturnya dapat membantu HRD di suatu perusahaan agar manajemen SDM menjadi lebih efektif salah satunya ialah fitur pengajuan cuti yang tersedia pada OrangeHRM. Alasan mengapa memilih OrangeHRM sebagai solusi dari latar belakang permasalahan di atas ialah karena mudah digunakan, biaya yang murah dan berbasis jaringan sehingga dapat digunakan secara *online* dan dapat diakses melalui internet ataupun intranet (jaringan LAN) atau dalam komputer saja.

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, maka penulis tertarik membuat judul skripsi **“Implementasi Sistem Informasi SDM Pengajuan Cuti pada PT Rere Konsultan Jakarta Menggunakan OrangeHRM.”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana menganalisis kebutuhan sistem informasi pengajuan cuti pada PT Rere Konsultan Jakarta?
2. Bagaimana proses perancangan sistem informasi pengajuan cuti PT Rere Konsultan menggunakan OrangeHRM?
3. Bagaimana mengimplementasikan sistem pengajuan cuti PT Rere Konsultan menggunakan OrangeHRM?

4. Bagaimana hasil evaluasi implementasi sistem pengajuan cuti PT Rere Konsultan menggunakan OrangeHRM?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari rumusan masalah tersebut adalah:

1. Memahami kebutuhan sistem informasi pengajuan cuti pada PT Rere Konsultan Jakarta.
2. Memahami proses perancangan sistem pengajuan cuti pada PT Rere Konsultan Jakarta
3. Memahami proses implementasi dan pengujian proses implementasi sistem pengajuan cuti menggunakan OrangeHRM.
4. Memahami proses evaluasi sistem pengajuan cuti menggunakan OrangeHRM.

Manfaat yang dihasilkan dari penelitian adalah sebagai berikut :

1. Menambah wawasan bagi penulis dalam melakukan penelitian terkait penerapan modul cuti menggunakan OrangeHRM.
2. Hasil evaluasi bisa digunakan untuk penelitian lebih lanjut.
3. Dengan adanya sistem informasi cuti pegawai ini diharapkan dapat memberi kemudahan bagi pengguna supaya lebih efektif dan efisien dalam mengolah data cuti pegawai.
4. Mempercepat proses pengajuan cuti pada PT Rere Konsultan Jakarta menggunakan modul *leave* pada yang tersedia pada orangeHRM.

1.4 Batasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka penulis membatasi masalah yang dihadapi agar tidak terlalu luas dan sesuai dengan yang diharapkan yaitu penulis hanya membahas pada modul pengajuan cuti yang ada di OrangeHRM dan sudah bisa diimplementasikan serta diuji coba melalui internet atau secara *online*.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada tugas akhir ini dibagi menjadi enam bab, yaitu :

1. BAB I PENDAHULUAN

Bab pertama dari tugas akhir adalah pendahuluan yang mencakup gambaran umum dalam penyusunan sesuai dengan judul. Pada bab pendahuluan ini berisi macam-macam sub bab yaitu latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, batasan masalah, serta sistematika penulisan.

2. BAB II KAJIAN LITERATUR

Bab kedua ini berisi tentang teori yang digunakan dalam penulisan skripsi diantaranya: teori sistem informasi, teori sistem informasi SDM, teori manajemen SDM, teori cuti, teori yang membahas tentang aplikasi orangehrm, serta teori tentang PT Rere Konsultan Jakarta dan lain sebagainya.

3. BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ketiga ini membahas tentang metode penelitian yang akan dilakukan mulai dari tahap perencanaan hingga tahap uji coba dan metodologi yang digunakan.

4. BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN

Pada bab ini berisi analisis kebutuhan terhadap sistem dan juga hasil dari analisis tersebut.

5. BAB V IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Bab ini akan membahas tentang proses implementasi dan evaluasi terhadap implementasi OrangeHRM di PT Rere Konsultan Jakarta.

6. BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari seluruh penelitian yang telah dilakukan.